



# Freigut Bootshaus GmbH

## Verhaltenskodex für Geschäftspartner

**Stand: August 2023**

Die Freigut Bootshaus GmbH legt großen Wert auf ethische Grundsätze und erwartet von allen Geschäftspartnern, dass sie dieselben ethischen Prinzipien in ihrem Handeln berücksichtigen.

Dieser Verhaltenskodex setzt daher Mindeststandards für die Geschäftsbeziehung.

### **Gesetze und Ethik:**

Geschäftspartner verpflichten sich zur Einhaltung aller geltenden Gesetze und Regelungen sowie internationaler Normen und Vereinbarungen, wie dem UN Global Compact, der UN Universal Declaration of Human Rights, den UN Principles on Business and Human Rights, den OECD Guidelines for Multinational Enterprises und der ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work.

### **Menschenrechte und Arbeitsbedingungen:**

- **Kinderarbeit:** Geschäftspartner dürfen keine Kinder unter dem gesetzlichen Mindestbeschäftigungsalter beschäftigen. Das Mindestarbeitsalter beträgt 15 Jahre, auch wenn lokale Regelungen jüngere Kinder erlauben.
- **Zwangsarbeit:** Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft und moderne Sklaverei sind strikt verboten. Arbeit muss freiwillig geleistet werden, und Beschäftigte behalten die Kontrolle über ihre persönlichen Dokumente.
- **Vergütung und Arbeitszeiten:** Geschäftspartner müssen alle nationalen Arbeitszeitregelungen einhalten und faire Entlohnung gemäß lokalen Mindestlohngesetzen sicherstellen.
- **Vereinigungsfreiheit:** Die freie Entscheidung der Beschäftigten, Gewerkschaften beizutreten, wird respektiert und geschützt.
- **Vielfalt und Inklusion:** Geschäftspartner und Gewerke sollen eine Arbeitsumgebung fördern, die Vielfalt wertschätzt und niemanden aufgrund von Geschlecht, ethnischer Herkunft, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung oder Identität diskriminiert.

### **Arbeitsschutz**

Wir erwarten von unseren Partnern, dass sie den Arbeitsschutz auf hohem Niveau gewährleisten. Die Einhaltung der geltenden Arbeits- und Gesundheitsschutzbestimmungen sowie regelmäßige Risikobewertungen sind unerlässlich.

### **Vertraulichkeit und Datenschutz:**

Geschäftspartner respektieren die Datenschutzbestimmungen und schützen personenbezogene Daten gemäß den geltenden Gesetzen. Vertrauliche Informationen werden angemessen geschützt und nicht ohne Zustimmung offengelegt.

### **Umweltschutz und Nachhaltigkeit:**

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie alle geltenden Umweltgesetze, -regelungen und -standards einhalten und dem Umwelt- und Klimaschutz in ihrer eigenen



betrieblichen Tätigkeit angemessen Rechnung tragen, z.B., indem sie sich Klimaschutzziele setzen und diese entsprechend umsetzen.

### **Umweltfreundliche Reinigungsmittel und -verfahren**

Wir fordern unsere Reinigungspartner auf, umweltfreundliche Reinigungsmittel und -verfahren zu verwenden, die weniger schädliche Chemikalien enthalten und biologisch abbaubar sind. Der Einsatz von chemisch aggressiven oder umweltschädlichen Reinigungsmitteln ist strengstens untersagt. Soweit technisch möglich und wirtschaftlich zumutbar, werden nur ökologisch unbedenkliche Reinigungsmittel verwendet, d.h. solche die mit dem Umweltzeichen „Blauer Engel“ oder sonstigen Umweltsiegeln des Typs I im Sinne der ISO 14024 ausgezeichnet sind.

### **Wassereffizienz und Ressourcenschonung**

Die Reduzierung des Wasserverbrauchs ist ein wichtiger Aspekt unserer Umweltschutzstrategie. Unsere Reinigungspartner werden ermutigt, wassersparende Technologien einzusetzen und bewusst mit Wasser umzugehen.

### **Energieeffizienz bei Geräten**

Um den Energieverbrauch zu minimieren, ermutigen wir unsere Geschäftspartner zur Nutzung energieeffizienter Geräte.

### **Abfallmanagement und Recycling**

Unsere Geschäftspartner sind angehalten, eine sorgfältige Abfalltrennung und -entsorgung zu praktizieren. Recycling-Programme sollten umfassend umgesetzt werden, um Wertstoffe wie Papier, Plastik und Glas aus dem Abfallstrom zu extrahieren. Insbesondere sollen Verpackungsmaterialien minimiert oder wiederverwendet werden. Die Verwendung von Einwegplastikprodukten sollte minimiert werden, und wo immer möglich, werden umweltfreundliche Alternativen bevorzugt.

### **Korruptionsbekämpfung und ethisches Verhalten:**

Geschäftspartner verpflichten sich zur Einhaltung aller Antikorruptionsgesetze und -regelungen und bieten keine unzulässigen Vorteile, um Geschäftsaktivitäten zu beeinflussen. Interessenkonflikte müssen offengelegt werden, um die Unabhängigkeit und Objektivität zu gewährleisten.

### **Kontinuierliche Verbesserung:**

Geschäftspartner sind aufgefordert, innovative Ideen zur sozialen, wirtschaftlichen und ökologischen Verbesserung vorzuschlagen.

### **Einhaltung des Verhaltenskodexes**

Die Freigut Bootshaus GmbH behält sich das Recht vor, die Einhaltung dieses Verhaltenskodex zu überprüfen und bei Verstößen angemessene Maßnahmen zu ergreifen. Die in diesem Verhaltenskodex festgelegten Prinzipien spiegeln unsere Werte und Verpflichtungen gegenüber Kunden, Mitarbeitern, Gemeinschaften und der Umwelt wider.

**FREIGUT BOOTSHAUS GMBH**  
Rotfeder-Ring 1  
60327 Frankfurt  
info@freigut-frankfurt.de  
freigut-frankfurt.de

TEL 069 26 01 000-20  
FAX 069 26 01 000-47  
Kreissparkasse Groß-Gerau  
IBAN DE45 5085 2553 0016 1321 93  
BIC HELADEF1GRG

**Geschäftsführende Gesellschafter**  
Markus Spengler & Sebastian Knoll  
**Amtsgericht** Frankfurt am Main  
HRB 120854